

Nadzorni svet družbe KOMUNALA, javno podjetje, Kranjska Gora, d.o.o., Spodnje Rute 50, 4282 Gozd Martuljek, matična št.: 5918375000 (v nadaljevanju »nadzorni svet«), na podlagi določb Zakona o gospodarskih družbah¹ (v nadaljevanju »ZGD-1«) in 12. člena Akta o ustanovitvi družbe z omejeno odgovornostjo »KOMUNALA, javno podjetje, Kranjska Gora d.o.o.« objavlja javni razpis za delovno mesto

DIREKTOR m/ž KOMUNALE, javnega podjetja, Kranjska Gora, d.o.o.

1. Uporaba izrazov:

V tem javnem razpisu uporabljeni izrazi, napisani v moški slovnični obliki, se uporabljajo kot nevtralni za ženski in moški spol.

2. Javno podjetje in kraj opravljanja dela:

KOMUNALA, javno podjetje, Kranjska Gora, d.o.o., Spodnje Rute 50, 4282 Gozd Martuljek (v nadaljevanju »javno podjetje«)

Izbrani kandidat bo delo opravljal v prostorih javnega podjetja na naslovu Spodnje Rute 50, 4282 Gozd Martuljek, ter v primeru potrebe na podlagi napotitve tudi v kraju napotitve.

3. Pogoji za opravljanje dela

Poleg splošnih pogojev za zaposlitev, ki jih določajo splošni delovnopravni predpisi, mora kandidat izpolnjevati še naslednje pogoje:

- najmanj višja strokovna izobrazba po Zakonu o visokem šolstvu (ZViS) oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskem programu, ki v skladu z zakonom ustreza višji strokovni izobrazbi,
- najmanj pet let delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih,
- poznavanje problematike komunalnih dejavnosti v občini,
- aktivno obvladovanje najmanj enega svetovnega jezika.

Za delovno mesto direktorja javnega podjetja skladno z zahtevami 255. člena ZGD-1 ne more biti imenovana oseba, ki:

- je že član drugega organa vodenja ali nadzora javnega podjetja ali
- je bila pravnomočno obsojena zaradi kaznivega dejanja zoper gospodarstvo, zoper delovno razmerje in socialno varnost, zoper pravni promet, zoper premoženje, zoper okolje, prostor in naravne dobrine, in sicer pet let od pravnomočnosti sodbe in dve leti po prestani kazni zapor, ali
- je bila v drugi državi članici pravnomočno obsojena zaradi kaznivega dejanja, ki je primerljivo kaznivim dejanjem iz prejšnje alineje, in sicer pet let od pravnomočnosti sodbe in dve leti po prestani kazni zapor, ali
- ji je bil izrečen varnostni ukrep prepovedi opravljanja poklica, in sicer dokler traja prepoved,

¹ Uradni list RS, št. 65/09 – uradno prečiščeno besedilo, 33/11, 91/11, 32/12, 57/12, 44/13 – odl. US, 82/13, 55/15, 15/17, 22/19 – ZPosS, 158/20 – ZIntPK-C, 18/21, 18/23 – ZDU-10, 75/23, 102/24 in 77/25

ali

- ji je bil v drugi državi članici izrečen varnostni ukrep prepovedi opravljanja poklica, in sicer dokler traja prepoved, ali
- ji je bilo kot članu organa vodenja ali nadzora družbe, nad katero je bil začet stečajni postopek, pravnomočno naloženo plačilo odškodnine upnikom v skladu z določbami o odškodninski odgovornosti v zakonu, ki ureja finančno poslovanje, postopke zaradi insolventnosti in prisilno prenehanje, in sicer dve leti od pravnomočnosti sodne odločbe na plačilo odškodnine upnikom, ali
- ji je bilo v drugi državi članici naloženo plačilo odškodnine upnikom, ki je primerljivo določbam o odškodninski odgovornosti v zakonu iz prejšnje alineje, in sicer dve leti po pravnomočnosti sodne odločbe na plačilo odškodnine upnikom.

Kot delovne izkušnje na vodstvenih delovnih mestih se upoštevajo delovne izkušnje na delovnih mestih, ki so po aktih o sistemizaciji določena kot vodstvena delovna mesta, ter tiste delovne izkušnje, kjer gre po naravi stvari za vodstvena oziroma vodilna delovna mesta, ki vključujejo vodenje in usmerjanje ostalih zaposlenih.

Izpolnjevanje pogoja aktivnega znanja svetovnega jezika se izkazuje s potrdilom o jezikovnem izobraževanju pri ustrezni izobraževalni instituciji (šola tujega jezika), ali s potrdilom o udeležbi na vsaj dveh strokovnih srečanjih, ki so potekala izključno v tujem jeziku, ali z dokazilom o uspešno zaključenem srednješolskem izobraževanju (V. stopnja izobrazbe), iz katerega je razvidno, da je bilo izobraževanje iz svetovnega jezika uspešno zaključeno, oziroma z drugim ustreznim dokazilom, ki izkazuje aktivno znanje svetovnega jezika.

Izpolnjevanje pogoja poznavanja problematike komunalnih dejavnosti v občini se izkazuje s pripravo vizije delovanja in programa razvoja javnega podjetja za štiriletno mandatno obdobje. Ta dokument (ki ne sme presegati pet strani oziroma 7.500 znakov brez presledkov) mora izkazovati kandidatovo poznavanje in njegov pogled na problematiko komunalnih dejavnosti v Občini Kranjska Gora, obenem pa naj vsebuje tudi kandidatov pogled na razvojni program javnega podjetja na področju izvajanja vseh obveznih gospodarskih javnih služb, ki jih javno podjetje izvaja, za štiriletno mandatno obdobje.

4. Listine, ki jih mora kandidat priložiti k prijavi:

Prijava na prosto delovno mesto mora vsebovati:

1. dokazilo o kandidatovem državljanstvu Republike Slovenije,
2. dokazila o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katerih mora biti razvidna stopnja in smer izobrazbe, datum in številka listine o pridobljeni izobrazbi ter ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena,
3. dokazila o izpolnjevanju pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj na vodstvenih delovnih mestih, in sicer predvsem dokazila s podatki o panogi, v kateri je kandidat deloval na poslovodski funkciji oziroma drugem vodstvenem delovnem mestu, o trajanju oziroma obdobju, ko je kandidat deloval na posameznem vodstvenem delovnem mestu, o področju dela in vrstah nalog, ki jih je kandidat opravljal na teh vodstvenih delovnih mestih ter o tem, koliko zaposlenih je na takšnem vodstvenem delovnem mestu vodil in usmerjal; priporočljiva je tudi predložitev morebitnih referenc o dosedanjem delu in izkušnjah na vodstvenih delovnih mestih,

4. dokazila o izpolnjevanju pogoja glede aktivnega znanja vsaj enega svetovnega jezika,
5. vizijo delovanja in program razvoja javnega podjetja za štiriletno mandatno obdobje, iz katere izhajajo kandidatovo poznavanje problematike komunalnih dejavnosti v Občini Kranjska Gora,
6. podpisano izjavo v skladu z drugim odstavkom 255. člena ZGD-1, da:
 - ni član drugega organa vodenja ali nadzora javnega podjetja,
 - ni bil pravnomočno obsojen zaradi kaznivega dejanja zoper gospodarstvo, zoper delovno razmerje in socialno varnost, zoper pravni promet, zoper premoženje, zoper okolje, prostor in naravne dobrine, oziroma da je v primeru obsodbe minilo vsaj pet let od pravnomočnosti sodbe in dve leti od prestane kazni zapor,
 - ni bil v drugi državi članici pravnomočno obsojen zaradi kaznivega dejanja, ki je primerljivo kaznivim dejanjem iz prejšnje alineje, oziroma da je v primeru obsodbe minilo vsaj pet let od pravnomočnosti sodbe in dve leti od prestane kazni zapor,
 - mu ni bil izrečen varnostni ukrep prepovedi opravljanja poklica, ki bi še vedno trajal,
 - mu ni bil v drugi državi članici izrečen varnostni ukrep prepovedi opravljanja poklica, ki bi še vedno trajal,
 - mu kot članu organa vodenja ali nadzora družbe, nad katero je bil začet stečajni postopek, ni bilo pravnomočno naloženo plačilo odškodnine upnikom v skladu z določbami o odškodninski odgovornosti v zakonu, ki ureja finančno poslovanje, postopke zaradi insolventnosti in prisilno prenehanje, oziroma da je minilo že več kot dve leti od pravnomočnosti sodne odločbe na plačilo odškodnine upnikom,
 - mu v drugi državi članici ni bilo naloženo plačilo odškodnine upnikom, ki je primerljivo določbam o odškodninski odgovornosti v zakonu iz prejšnje alineje, oziroma je minilo že več kot dve leti od pravnomočnosti sodne odločbe na plačilo odškodnine upnikom.
7. podpisano izjavo, da nadzornemu svetu javnega podjetja za namen tega postopka dovoljuje pridobitev podatkov iz druge do sedme alineje 6. točke iz uradnih evidenc. V primeru, da kandidat s slednjim ne soglaša, je dolžan prijaviti priložiti vsa potrebna dokazila za izkaz izjav iz druge do sedme alineje 6. točke.

Kandidati, ki svoji prijavi ne bodo priložili vseh zgoraj navedenih dokazil, se ne uvrstijo v izbirni postopek.

Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi kratek življenjepis ter da kandidat v njej poleg formalne izobrazbe in delovnih izkušenj navede tudi druga znanja in veščine, s katerimi razpolaga, predvsem tista, ki jih je morebiti pridobil na področju delovanja gospodarskih javnih služb oziroma komunalnih dejavnosti, svoja organizacijska in upravljavska znanja ter druga znanja in veščine, ki so lahko koristna za opravljanje delovnih nalog direktorja javnega podjetja.

5. Rok in naslov za vlaganje prijav in rok za obveščanje o izbiri

Kandidati lahko pisne prijave z zahtevanimi listinami v zaprti ovojnici z oznako »*Prijava na javni razpis za direktorja Komunale, Kranjska Gora, d.o.o. – NE ODPIRAJ!*« prinesejo na sedež javnega podjetja v času delovnih ur oziroma pošljejo priporočeno po pošti na naslov: Nadzorni svet Komunale, Kranjska Gora, d.o.o., Spodnje Rute 50, 4282 Gozd Martuljek, in

sicer najkasneje **v roku petnajstih (15) dni** po objavi tega javnega razpisa na spletni strani javnega podjetja Komunala, Kranjska Gora, d.o.o. (www.komunala-kg.si), na spletni strani Občine Kranjska Gora (www.obcina.kranjska-gora.si) ter na Zavodu za zaposlovanje, Območna enota Jesenice.

Nadzorni svet javnega podjetja bo upošteval samo pravočasne, ustrezno označene in popolne prijave. Za pravočasno prijavo se šteje prijava, ki je bila oddana na sedežu javnega podjetja oziroma na pošti priporočeno najkasneje zadnji dan roka za oddajo prijav, pri čemer je pri oddaji prijave na pošto datum oddaje razviden iz potrdila pošte. Kandidati, ki svojih prijav ne bodo označili in poslali na zgoraj navedeni način ter v postavljenem roku, se ne uvrstijo v izbirni postopek.

Izpolnjevanje pogojev tega javnega razpisa za posameznega kandidata ter končna izbira kandidata za direktorja javnega podjetja se bodo presojali na podlagi predloženih dokazil, po potrebi pa tudi na podlagi osebnih razgovorov, opravljenih s tistimi kandidati, ki bodo s predloženimi dokazili izkazali, da izpolnjujejo vse pogoje tega javnega razpisa.

Izbranemu kandidatu bo izdan sklep o izbiri, neizbrani kandidati pa bodo prejeli pisno obvestilo o neizbiri, in sicer najkasneje v 30 dneh od dneva objave javnega razpisa.

6. Imenovanje direktorja javnega podjetja in sklenitev pogodbe o zaposlitvi

Direktorja javnega podjetja imenuje nadzorni svet javnega podjetja na podlagi javnega razpisa za dobo štirih let. Nadzorni svet javnega podjetja sklep o imenovanju direktorja posreduje Občinskemu svetu Občine Kranjska Gora, ki se z imenovanjem seznani.

Na podlagi sklepa o imenovanju bo z izbranim kandidatom sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas, in sicer za dobo štirih let s polnim delovnim časom. Pogodbo o zaposlitvi z izbranim kandidatom sklene predsednik nadzornega sveta javnega podjetja, in sicer v roku 10 dni po imenovanju. Po izteku mandatne dobe je ista oseba lahko znova imenovana za direktorja.

7. Dodatne informacije:

Oseba, pristojna za posredovanje dodatnih informacij v zvezi s predmetnim javnim razpisom, je Marko Klofutar, tel. št. 04 281 38 00, e-mail: info@okplus.si.

Datum: 2.12. 2025

nadzorni svet Komunale, Kranjska Gora, d.o.o.
predsednik Emil Tavčar

